

E563领导力发展 3个学分

教授简历

翟博思教授



中欧国际工商学院全球责任领导力特聘教授

国籍： 法国

Tel:86-21-28905651

debetignies@ceibs.edu

教育背景

- *1969，国际教师项目，哈佛商学院
- *1961，心理学硕士，巴黎天主教大学
- *1960，文学学士，索邦大学

研究领域

- *亚洲的文化和管理
- *伦理学和企业社会责任(CSR)
- *高层管理和企业转型
- *中国-欧洲相互依存

教学领域

- *文化和管理
- *人力资源管理
- *企业转型
- *伦理学和企业社会责任

简介

翟博思教授是中欧国际工商学院全球责任领导力特聘教授。之前，他是INSEAD商学院英杰华（AVIVA）领导力和企业社会责任教席教授。他曾在索邦大学、巴黎天主教大学以及哈佛商学院就学。他曾先后在非洲（毛里塔尼亚的法资MIFERMA公司）、加利福尼亚（加州大学伯克利分校产业关系研究所）、纽约（IBM公司）和东京等地工作过五年。

1975年在INSEAD商学院升任教授之后，翟博思教授启动并开发了INSEAD商学院在日本和亚太地区的各项活动。在这些活动的基础上，INSEAD商学院于1980年创办了欧亚中心，由翟博思教授担任主任直至1988年。翟博思教授还是INSEAD发展和责任研究中心（CEDRE）的创始人和主任。他在欧洲、美国和亚太地区若干家大型公司担任顾问。他是仲量联行（Jones Lang LaSalle）董事、公益大学（The University of Common Good）学术委员会成员、VIGEO（一家独立的企业社会责任评级机构）科学委员会成员以及全球领导力高层经理培训中心学术委员会成

员。

在过去30年里，翟博思教授的执教足迹遍及亚洲和欧洲，他在亚洲地区讲学的时间约占其教学生涯的三分之一。他创办和主讲了多门高层经理培训课程，包括一门在欧盟国家、美国和亚洲三地专为董事长和首席执行官开设的AVIRA（认识—愿景—想象—责任—行动）课程。他目前致力于培养全球责任领导力，并通过创造知识、发展关系和建立网络等方式增进中国与欧洲的相互了解及相互依存。

翟博思教授出版了《变革管理》（1975），《中国企业转型》（1996），《亚太地区变化的商业环境》（1997），《亚太地区的贸易与投资》（1997）等专著。他还与人合著了《日本研究》（1998）与《商业伦理：政策与人》（2005，合著者：K. 古德佩斯特、L. 纳什）。翟博思教授在商业和专业期刊上发表了60多篇论文。他在《亚洲商业期刊》、《国际经营治理及伦理学期刊》、《新学会评论》、《亚洲管理学会期刊》、《国际管理与组织研究》、《雷鸟国际商业评论》、《金融与公益》等期刊担任编委。

课程大纲

领导力发展

中国企业极需发展领导力，这不仅是为了更有效地管理团队，也是为了进一步推动组织的变革进程。而且，随着中国企业迈向全球，与外界的相互依存性日益加强，领导力与责任感成为了不可或缺的战略要素。我们能从他人身上学到什么？我们如何学以致用，将自己培养成责任型领导者？

课程目标：

本选修课有三个目标：

- 1 确定中国当前有效领导者所具备的特征（尤其是态度和价值观），深入了解自己的领导风格（态度和价值观范畴）。
- 2 通过对中国和亚洲当前的一些事例的讨论，培养有效领导团队和组织的技能，尤其是管理组织变革的技能（技能范畴）。
- 3 增强组织领导和变革过程中的责任意识，并提出相关理论概念，使责任意识落实到行动（概念范畴）。

课程主题：

- 什么是领导力？有效领导者具有哪些特征？
- 领导力和文化：“文化”如何影响态度和价值观？
- 不同领导风格与权变要素。
- 不同的文化造就不同的领导者？
- 影响和变革：领导者应成为变革推动者？
- 通过管理团队来管理变革：如何建设团队，制定愿景？

- 中国的领导者及其责任感：如何培养？
- 中国社会的领导者：如何通过对影响力的管理来变革组织？

教学方法：

综合运用不同教学方法：

案例、讲座—讨论、角色扮演、团队合作、材料阅读

课程时间：

4 天